

2017-2022年中国人力资源 服务市场深度调研与投资前景研究报告

报告目录及图表目录

博思数据研究中心编制

www.bosidata.com

报告报价

《2017-2022年中国人力资源服务市场深度调研与投资前景研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.bosidata.com/report/I09165SM1N.html>

【报告价格】纸介版7000元 电子版7200元 纸介+电子7500元

【出版日期】2017-06-20

【交付方式】Email电子版/特快专递

【订购电话】全国统一客服务热线：400-700-3630(免长话费) 010-57272732/57190630

博思数据研究中心

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

说明、目录、图表目录

报告说明:

博思数据发布的《2017-2022年中国人力资源服务市场深度调研与投资前景研究报告》介绍了人力资源服务行业相关概述、中国人力资源服务产业运行环境、分析了中国人力资源服务行业的现状、中国人力资源服务行业竞争格局、对中国人力资源服务行业做了重点企业经营状况分析及中国人力资源服务产业发展前景与投资预测。您若想对人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

报告目录：

第1章：中国人力资源服务行业综述

1.1 人力资源服务的内涵

1.1.1 人力资源服务的定义

1.1.2 人力资源服务的分类

1.2 人力资源服务行业产业链分析

1.2.1 行业产业链结构分析

1.2.2 行业产业链形成途径

1.2.3 行业产业链发展趋势

1.3 人力资源服务行业政策环境分析

1.3.1 行业相关政策法规

1.3.2 行业发展制度问题

1.4 人力资源服务行业经济环境分析

1.4.1 国内宏观经济环境

1.4.2 产业结构对劳务派遣的影响

(1) 国内产业结构调整方向分析

(2) 产业结构与人才结构的关系

(3) 产业调整对人才需求的影响

1.5 人力资源服务行业社会环境分析

1.5.1 国内人口环境分析

(1) 人口数量与结构变化趋势

(2) 人口城乡与地域分布趋势

(3) 人口职业分布趋势

1.5.2 国内劳动就业环境分析

- (1) 分产业就业人口结构
- (2) 分城乡就业人口结构

1.5.3 国内就业人员薪酬水平分析

第2章：中国人力资源服务行业发展分析

2.1 人力资源市场供需现状与趋势分析

2.1.1 劳动力市场供求平衡分析

2.1.2 劳动力市场需求环境分析

- (1) 不同区域劳动力需求分析
- (2) 不同行业劳动力需求分析
- (3) 不同技术等级劳动力需求对比
- (4) 不同岗位劳动力需求对比

2.2 人力资源服务行运行状况分析

2.2.1 人力资源服务行业发展历程

2.2.2 人力资源服务行业发展规模

2.2.3 人力资源服务行业盈利水平

2.2.4 人力资源服务细分市场结构

2.3 人力资源服务行业供需主体分析

2.3.1 人力资源服务（按性质）机构竞争力

2.3.2 人力资源服务（按行业）机构竞争力

2.3.3 不同主体对人力资源服务的需求特征

2.4 人力资源服务行业竞争力分析

2.4.1 人力资源服务市场竞争结构分析

2.4.2 人力资源服务市场竞争格局分析

- (1) 竞争在不同企业性质的分布
- (2) 竞争在不同区域市场的分布
- (3) 竞争在不同企业品牌的分布

2.4.3 人力资源服务市场竞争威胁分析

- (1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁
- (2) 人力资源服务行业替代品威胁分析

2.4.4 社交网络对行业竞争格局的影响

2.5 人力资源服务行业投融资分析

2.5.1 人力资源服务行业上市情况

(1) 人力资源服务行业上市概况

2.5.2 人力资源服务行业融资情况

2.6 人力资源服务行业发展趋势及趋势分析

2.6.1 人力资源服务行业发展趋势分析

(1) 服务方式国际化趋势

(2) 产业链条完整化趋势

(3) 行业产品专业化趋势

(4) 行业信息化发展趋势

(5) 行业市场化发展趋势

2.6.2 人力资源服务商业模式创新趋势

(1) 整合式的集成解决方案服务模式

(2) 光辉国际互补品服务模式

(3) 任仕达整体解决方案模式

2.6.3 人力资源服务行业市场规模预测

第3章：中国人力资源服务细分行业发展分析

3.1 人力资源服务行业外包行业调研

3.1.1 福利外包行业调研

(1) 福利外包行业盈利模式

(2) 福利外包行业发展规模

(3) 福利外包行业盈利水平

(4) 福利外包行业竞争格局

(5) 福利外包行业趋势预测

3.1.2 薪酬外包行业调研

(1) 薪酬外包行业盈利模式

(2) 薪酬外包行业发展规模

(3) 薪酬外包行业盈利水平

(4) 薪酬外包行业竞争格局

(5) 薪酬外包行业趋势预测

3.1.3 人力资源外包行业调研

- (1) 人力资源外包行业进入壁垒
- (2) 人力资源外包行业盈利模式
- (3) 人力资源外包行业发展规模
- (4) 人力资源外包行业盈利水平
- (5) 人力资源外包行业竞争格局
- (6) 人力资源外包行业趋势预测

3.1.4 招聘流程外包行业调研

- (1) 招聘流程外包行业盈利模式
- (2) 招聘流程外包行业发展规模
- (3) 招聘流程外包行业盈利水平
- (4) 招聘流程外包行业竞争格局
- (5) 招聘流程外包行业趋势预测

3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业调研

3.2.1 人才调研行业发展分析

- (1) 人才调研业务范围分析
- (2) 人才调研行业规模分析
- (3) 人才调研行业竞争格局
- (4) 人才调研行业趋势预测

3.2.2 人才寻猎行业发展分析

- (1) 人才寻猎行业发展概述
- (2) 人才寻猎行业盈利模式
- (3) 人才寻猎行业发展规模
- (4) 人才寻猎行业盈利水平
- (5) 人才寻猎服务领域分析

1) 猎头行业的重点服务领域

2) 猎头行业关注的冷门行业

- (6) 人才寻猎行业竞争格局
- (7) 人才寻猎行业趋势预测

3.2.3 人才招聘行业发展分析

- (1) 人才招聘业务范围分析
- (2) 人才招聘业务流程分析
- (3) 人才招聘行业规模分析

- (4) 人才招聘行业竞争格局
- (5) 人才招聘盈利模式分析
- (6) 人才招聘盈利水平分析
- (7) 人才招聘行业趋势预测

3.2.4 人才测评行业发展分析

- (1) 人才测评业务范围分析
- (2) 人才测评行业规模分析
- (3) 人才测评行业竞争格局
- (4) 人才测评行业盈利水平
- (5) 人才测评行业趋势预测

3.2.5 人才管理培训行业调研

- (1) 人才管理培训业务范围分析
- (2) 人才管理培训行业规模分析
- (3) 人才管理培训行业竞争格局
- (4) 人才管理培训行业盈利水平
- (5) 人才管理培训行业趋势预测

3.2.6 人才派遣行业发展分析

- (1) 人才派遣业务范围分析
- (2) 人才派遣行业规模分析
- (3) 人才派遣行业竞争格局
- (4) 人才派遣行业盈利水平
- (5) 人才派遣行业趋势预测

3.2.7 人才评鉴行业发展分析

- (1) 人才评鉴业务范围分析
- (2) 人才评鉴行业规模分析
- (3) 人才评鉴行业竞争格局
- (4) 人才评鉴行业盈利水平
- (5) 人才评鉴行业趋势预测

3.3 其他人力资源服务细分行业调研

3.3.1 人力资源服务咨询行业调研

- (1) 人力资源咨询业务范围分析
- (2) 人力资源咨询业务流程分析

- (3) 人力资源咨询行业规模分析
- (4) 人力资源咨询行业竞争格局
- (5) 人力资源咨询盈利模式分析
- (6) 人力资源咨询盈利水平分析
- (7) 人力资源咨询行业趋势预测

3.3.2 薪酬数据调研行业调研

- (1) 薪酬数据调研业务范围分析
- (2) 薪酬数据调研行业规模分析
- (3) 薪酬数据调研行业竞争格局
- (4) 薪酬数据调研行业盈利水平
- (5) 薪酬数据调研行业趋势预测

3.3.3 人才管理软件行业调研

- (1) 云计算对人力资源服务行业的影响
- (2) 人力资源软件行业SaaS模式分析
- (3) 人才管理软件行业发展规模分析
- (4) 人才管理软件行业发展趋势分析

第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析

4.1 金融行业人力资源服务特性分析

4.1.1 金融行业的经济表现分析

4.1.2 金融行业人员流动率分析

4.1.3 金融行业薪资及福利分析

4.1.4 金融行业人力资源岗位结构分析

4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析

4.1.6 金融行业人力资源总体规划建议

4.2 IT软件行业人力资源服务特性分析

4.2.1 IT软件行业的经济表现分析

4.2.2 IT软件行业人员规模分析

4.2.3 IT软件行业薪资及福利分析

4.2.4 IT软件行业人力资源岗位结构分析

4.2.5 IT软件行业人力资源需求现状分析

4.2.6 IT软件行业人力资源总体规划建议

4.3 房地产行业人力资源服务需求分析

4.3.1 房地产行业的经济表现分析

4.3.2 房地产行业人员流动率分析

4.3.3 房地产行业薪资及福利分析

4.3.4 房地产行业人力资源岗位结构分析

4.3.5 房地产行业人力资源供需结构分析

4.3.6 房地产行业人力资源总体规划建议

4.4 交通运输业人力资源服务需求分析

4.4.1 交通运输业的经济表现分析

4.4.2 交通运输业薪资及福利分析

4.4.3 交通运输业人力资源岗位结构分析

4.4.4 交通运输业人力资源总体规划建议

4.5 建筑行业人力资源服务需求分析

4.5.1 建筑行业的经济表现分析

4.5.2 建筑行业人员流动率分析

4.5.3 建筑行业薪资及福利分析

4.5.4 建筑行业人力资源岗位结构分析

4.5.5 建筑行业人力资源供需结构分析

4.5.6 建筑行业人力资源总体规划建议

4.6 批发零售业人力资源服务需求分析

4.6.1 批发零售业的经济表现分析

4.6.2 批发零售业人员流动率分析

4.6.3 批发零售业薪资及福利分析

4.6.4 批发零售业人力资源岗位结构分析

4.6.5 批发零售业人力资源供需结构分析

4.6.6 批发零售业人力资源总体规划建议

4.7 住宿餐饮业人力资源服务需求分析

4.7.1 住宿餐饮业的经济表现分析

4.7.2 住宿餐饮业人员流动率分析

4.7.3 住宿餐饮业薪资及福利分析

4.7.4 住宿餐饮业人力资源岗位结构分析

4.7.5 住宿餐饮业人力资源供需结构分析

4.7.6 住宿餐饮业人力资源总体规划建议

4.8 电力行业人力资源服务需求分析

4.8.1 电力行业的经济表现分析

4.8.2 电力行业人员流动率分析

4.8.3 电力行业薪资及福利分析

4.8.4 电力行业人力资源岗位结构分析

4.8.5 电力行业人力资源供需结构分析

4.8.6 电力行业人力资源总体规划建议

4.9 教育产业人力资源服务需求分析

4.9.1 教育产业的经济表现分析

4.9.2 教育产业人员流动率分析

4.9.3 教育产业薪资及福利分析

4.9.4 教育产业人力资源岗位结构分析

4.9.5 教育产业人力资源供需结构分析

4.9.6 教育产业人力资源总体规划建议

第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

5.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

5.1.1 珠三角地区经济发展现状

5.1.2 珠三角地区产业结构分析

5.1.3 珠三角地区产业发展规划

5.1.4 主要城市人力资源服务市场潜力

(1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析

(2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析

(3) 东莞人力资源服务行业市场潜力分析

5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析

5.2.1 长三角地区经济发展现状

(1) 经济总量扩大，增速普遍回落

(2) 工业低速增长，增速小幅回落

(3) 服务业平稳增长，增速有所提升

5.2.2 长三角地区产业结构分析

(1) 产业结构继续调整，首次呈现“三、二、一”的结构特征

(2) 动力结构悄然转换，消费在“三驾马车”中领跑

5.2.3 主要城市人力资源服务市场潜力

(1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析

(2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析

(3) 苏州人力资源服务行业市场潜力分析

(4) 南京人力资源服务行业市场潜力分析

5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析

5.3.1 环渤海地区经济发展现状

5.3.2 环渤海地区产业结构分析

5.3.3 环渤海地区产业发展规划

5.3.4 主要城市人力资源服务市场潜力

(1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析

(2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析

5.4 西三角地区人力资源服务市场潜力分析

5.4.1 西三角地区经济发展现状

5.4.2 西三角地区产业结构分析

5.4.3 西三角地区产业发展规划

5.4.4 主要城市人力资源服务市场潜力

(1) 成都人力资源服务行业市场潜力分析

(2) 重庆人力资源服务行业市场潜力分析

(3) 西安人力资源服务行业市场潜力分析

5.5 其他城市人力资源服务市场潜力分析

5.5.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析

5.5.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析

5.5.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析

5.5.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析

5.5.5 厦门人力资源服务行业市场潜力分析

第6章：中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析

6.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局

6.1.1 ADP在华投资布局分析

(1) 企业发展经验分析

- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局
- (5) 企业最新发展动向分析

6.1.2 任仕达集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局
- (5) 企业在华市场拓展方向
- (6) 企业最新发展动向分析

6.1.3 万宝盛华集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局
- (5) 企业最新发展动向分析

6.1.4 韬睿惠悦在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局

6.1.5 怡安翰威特在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局

6.1.6 DDI在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局

6.2 国内领先人力资源服务企业经营情况分析

6.2.1 中国国际技术智力合作公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业组织结构分析
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.2 前锦网络信息技术（上海）有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况

1) 企业营收规模

2) 企业雇主规模

- (5) 企业营销策略分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.2.3 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.4 上海市对外服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布

- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.2.5 北京科锐国际人力资源股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.6 智联招聘经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业营销策略分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.7 北京凯洛格管理咨询有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.2.8 英才华网网络技术（北京）有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围

- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业营销策略分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.2.9 北京北森云计算股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.10 北京太和睿信企业管理顾问有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.2.11 上海诺姆人才服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业经营业绩情况
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.12 英格玛人力资源集团经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.13 104人力银行经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析

6.2.14 北京易才宏业管理顾问有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.15 全美测评软件系统（北京）有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析

(7) 企业竞争优劣势分析

(8) 企业最新发展动向

6.2.16 中欧商业在线经营情况分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业主营业务范围

(3) 企业业务区域分布

(4) 企业经营业绩情况

(5) 企业人力资源规模

(6) 企业客户资源分析

(7) 企业竞争优劣势分析

(8) 企业最新发展动向

6.2.17 薪得付信息技术（上海）有限公司经营情况分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业主营业务范围

(3) 企业业务区域分布

(4) 企业经营业绩情况

(5) 企业人力资源规模

(6) 企业客户资源分析

(7) 企业竞争优劣势分析

6.2.18 中国人才热线经营情况分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业主营业务范围

(3) 企业业务区域分布

(4) 企业经营业绩情况

(5) 企业人力资源规模

(6) 企业客户资源分析

(7) 企业竞争优劣势分析

6.2.19 中国四达国际经济技术合作有限公司经营情况分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业主营业务范围

(3) 企业业务区域分布

(4) 企业经营业绩情况

- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析

6.2.20 上海中企人力资源咨询有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.3 国内e-HR人力资源服务企业经营情况分析

6.3.1 用友网络科技股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.3.3 东软集团股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

(7) 企业最新发展动向

6.3.4 上海嘉扬信息系统有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品结构分析

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业技术支持情况

(5) 企业客户资源分析

(6) 企业竞争优势分析

(7) 企业最新发展动向

6.3.5 雇得易经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品结构分析

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业技术支持情况

(5) 企业客户资源分析

(6) 企业竞争优势分析

(7) 企业最新发展动向

6.3.6 北京金益康新技术有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品结构分析

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业技术支持情况

(5) 企业客户资源分析

(6) 企业竞争优势分析

6.3.7 北京宏景世纪软件股份有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品结构分析

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业技术支持情况

(5) 企业客户资源分析

(6) 企业竞争优势分析

6.3.8 普联中瑞软件（上海）有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

第7章：中国人力资源服务行业投资机会与建议

7.1 中国人力资源服务行业投资前景分析

7.1.1 人力资源服务行业政策风险

7.1.2 人力资源服务行业技术风险

7.1.3 人力资源服务行业市场风险

7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险

7.1.5 人力资源服务行业其他风险

7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析

7.2.1 行业产业链投资机会

7.2.2 行业重点区域投资机会

7.2.3 行业细分市场投资机会

7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析

7.3.1 社交媒体的行业投资机会

7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会

7.3.3 企业并购带来的投资机会

7.3.4 国际新兴市场投资机会

7.4 中国人力资源服务行业投资建议

7.4.1 人力资源服务行业风险防控建议

7.4.2 人力资源服务行业投资方式建议

图表目录

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务分类

图表3：人力资源服务行业产业链结构

图表4：人力资源服务产业链的形成途径分析

图表5：2007-2016年人力资源服务行业相关政策

图表6：人力资源服务行业发展制度问题分析

图表7：2009-2016年中国GDP及增速（单位：亿元，%）

图表8：2014-2017年主要经济指标增长（单位：%）

图表9：国内产业结构调整方向的主要特点

图表10：产业结构与人才结构的关系

图表11：产业调整对人才需求的影响

图表12：2010 -2016年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，%）

图表13：2016年全国人口性别构成（单位：%）

图表14：2016年全国人口年龄构成（单位：%）

图表15：2008-2016年城乡人口变化情况（单位：亿人）

图表16：2008-2016年城乡人口比重变化情况（单位：%）

图表17：2016年部分行业公共就业服务机构用人需求分布（单位：%）

图表18：2010年-2016年中国就业人口规模变化情况（单位：万人）

图表19：2007-2015年中国三大产业就业人口数量变化趋势（单位：万人）

图表20：2011-2015年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）

图表21：2010-2016年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）

图表22：2010-2016年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）

图表23：2006-2015年城镇单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元，%）

图表24：2005年以来不同类型城镇单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元）

图表25：2014-2016年中国人力资源市场总体供求情况（单位：万人，%）

图表26：2016年各区域岗位空缺与求职人数的比率（单位：%）

图表27：2016年第四季度各区域人力资源供需变化情况（单位：万人）

图表28：2016年企业用人需求行业分布情况（单位：%）

图表29：2016年各行业企业用人需求增减情况（与上年同期相比）（单位：%）

图表30：2016年部分行业企业用人需求增减情况（与上季度相比）（单位：%）

图表31：2016年不同技术等级专业技术职称需求变化情况（单位：%）

图表32：2016年全国十大城市岗位需求和求职排行榜（单位：%）

图表33：人力资源服务行业发展历程

图表34：2012-2015年以来人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次）

图表35：2012-2015年以来人力资源服务行业市场规模变化趋势（单位：亿元，%）

图表36：人力资源服务细分市场结构分析

图表37：人力资源服务（按行业）机构竞争力分析

图表38：人力资源服务（按行业）机构竞争力分析

图表39：不同主体对人力资源服务的需求特征分析

图表40：人力资源服务市场竞争结构分析

图表41：不同性质人力资源服务机构竞争分析

图表42：潜在进入者影响因素分析

图表43：传统渠道和社交网站在人力资源服务方面的比较分析

图表44：截至2016年人力资源服务行业上市情况汇总

图表45：2014-2016年人力资源行业新上市公司数量（单位：家）

图表46：人力资源行业各领域新上市公司数量（单位：家）

图表47：人力资源行业各地区上市公司数量（单位：家）

图表48：截至2016年人力资源服务行业融资情况汇总

图表49：2015-2016年人力资源行业获得融资的公司数量（单位：家）

图表50：人力资源行业各领域获得融资的公司数量（单位：家）

图表51：人力资源行业各地区上市公司数量（单位：家）

图表52：服务方式国际化趋势分析

图表53：服务模式的需求驱动分析

图表54：任仕达从单一服务到综合性人力资源解决方案

图表55：2017-2022年中国人力资源服务行业市场规模测算表（单位：亿元）

图表56：福利外包行业盈利模式分析

图表57：薪酬外包行业盈利模式分析

图表58：2011-2016财年Paychex销售收入与净利润分析（单位：百万美元）

图表59：2016年薪酬外包行业主要企业收入（单位：亿美元）

图表60：人力资源外包行业进入壁垒分析

图表61：人力资源外包细分行业盈利模式分析

图表62：2012-2015年中国人力资源外包市场规模（单位：亿元）

图表63：招聘流程外包细分行业盈利模式分析

图表64：2012-2015年中国招聘流程外包行业市场规模（单位：亿元）

图表65：2016年招聘流程外包行业主要企业（单位：亿美元）

图表66：人才调研行业主要企业（单位：亿美元）

图表67：2012-2015年中国中高端人才访寻市场规模（单位：亿元）

图表68：人才寻猎行业盈利水平分析

图表69：全国猎头公司行业分布（单位：家）

图表70：猎头行业的重点服务领域分析

图表71：猎头行业关注的冷门行业调研

图表72：人才寻猎行业竞争格局分析

图表73：人才寻猎行业竞争格局分析

图表74：人事代理招聘业务流程

图表75：2012-2016Q1-Q3年中国在线招聘行业市场规模（单位：亿元）

图表76：中国在线招聘前十大品牌

图表77：创投招聘模式及盈利方式

图表78：大部分招聘网站的盈利方式

图表79：2011-2016年Q1-Q3Linked In营业收入分析（单位：亿美元）

图表80：人才派遣行业竞争格局分析

图表81：未来5年劳务派遣用工行业分布结构预测（单位：%）

图表82：人力资源咨询通常要解决的问题

图表83：人力资源管理咨询业务流程分析

图表84：管理咨询公司业务分布（单位：%）

图表85：人力资源咨询市场盈利模式分析

图表86：薪酬调查的目的

图表87：云计算对人力资源服务行业产生的显著影响

图表88：SaaS与传统的C/S、B/S架构的区别与优势

图表89：2012-2016年人才管理软件行业市场规模（单位：亿元）

图表90：人才管理软件行业发展趋势

图表91：银行业人员流动率分析

图表92：2008-2015年中国金融业平均薪酬统计（单位：元，%）

图表93：金融行业人力资源岗位结构分析

图表94：2016年中国金融子行业需求同比增幅（单位：%）

图表95：2017-2022年中国银行业职工人数增长趋势图（单位：万人）

图表96：2016年我国IT软件行业的经济表现分析

图表97：2011-2016年软件和信息技术服务业从业人员增长情况（单位：万人，%）

图表98：2016年互联网行业城市薪酬TOP10（单位：元）

图表99：2016年互联网行业热招职位工资排名TOP10（单位：元）

图表100：IT软件行业整体岗位结构分析

图表101：2016年热门行业招聘TOP10

图表102：2016年中国房地产开发景气指数走势

图表103：2015年房地产行业不同岗位人员平均工资（单位：元）

图表104：房产物业/建筑施工类岗位

图表105：房地产行业最难招人的三个岗位

图表106：房地产行业最难留人的三个岗位

图表107：2010-2016年全国铁路营业里程变化趋势（单位：万公里）

图表108：2010-2016年以来全国公路里程及公路密度（单位：万公里，公里/百平方公里）

图表109：2015年中国交通运输、仓储和邮政业平均薪酬统计（单位：元）

图表110：交通运输业人力资源岗位结构分析

图表111：2010-2016年全国建筑业总产值变化情况（单位：亿元）

图表112：2006-2016年建筑业增加值占国内生产总值比重（单位：%）

图表113：2015年中国建筑业平均薪酬统计（单位：元）

图表114：2013-2016年中国建筑业从业人员统计（单位：万人）

图表115：2010-2016年批发和零售行业产值变化情况（单位：亿元，%）

图表116：2015年中国批发零售行业平均薪酬统计（单位：元）

图表117：批发零售业人力资源岗位结构分析

图表118：2010-2016年中国我国批发零售企业就业人员数量统计（单位：万人，%）

图表119：2010-2016年住宿和餐饮行业产值变化情况（单位：亿元，%）

图表120：导致酒店和餐厅员工产生跳槽念头因素分析

详细请访问：<http://www.bosidata.com/report/I09165SM1N.html>